



УКРАЇНА
м. Житомир

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ
МІСЬКОГО ГОЛОВИ**

від 27.06.2025 № 571

Про затвердження Положення про
преміювання керівників комунальних
закладів охорони здоров'я, що діють
в організаційно-правовій формі
комунальних некомерційних
підприємств

Відповідно до статей 17, 42, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (зі змінами):

1. Затвердити Положення про преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств, згідно з додатком.

2. Преміювати керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств, з врахуванням вимог цього Положення починаючи з II кварталу 2025 року.

3. Визнати таким, що втратило чинність розпорядження міського голови від 31.03.2023 №225 «Про затвердження Положення про преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств».

4. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Марію Місюрову.

Секретар міської ради

Галина ШИМАНСЬКА

Додаток

до розпорядження міського голови

24. 06. 2025 № 541

**Положення про преміювання
керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в
організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств**

1. Положення про преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств (далі - Положення) розроблено відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (зі змінами).

2. Положення визначає показники та розміри преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств, з метою посилення впливу матеріального заохочення, стимулювання якісного виконання своїх посадових обов'язків, ініціативного підходу до вирішення поставлених завдань.

3. Дія цього Положення поширюється на керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств та наведені у додатку 1 до цього Положення.

4. Звітними періодами для преміювання керівників є квартал та рік. Преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я здійснюється в межах затвердженого у фінансовому плані фонду оплати праці.

5. Преміювання керівників здійснюється на підставі даних бухгалтерського обліку, фінансової та статистичної звітності за результатами фінансово-господарської діяльності за звітний період, враховуючи їх особистий вклад у загальні результати роботи.

6. Загальний розмір премії за підсумками роботи за квартал встановлюється з урахуванням показників преміювання, зазначених у додатку 1 до цього Положення, у розмірі до трьох місячних посадових окладів керівника підприємства згідно з контрактом та нараховується за фактично відпрацьований час.

Розмір премії за результатами роботи за рік визначається з урахуванням річних показників преміювання, зазначених у додатку 1 до цього Положення, у розмірі до одного посадового окладу.

7. Премія керівникам не нараховується у разі:

7.1 наявності заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства у відповідному звітному періоді;

7.2 наявності заборгованості з платежів до державного і місцевого бюджетів;

7.3 неналежного виконання умов контракту;

7.4 незатвердження в установленому законодавством порядку річного фінансового плану;

7.5 негативного фінансового результату (збитку) за звітний період;

7.6 у разі притягнення керівника до дисциплінарної відповідальності протягом строку дії дисциплінарного стягнення;

7.7 неподання, несвоєчасного подання та неналежного оформлення звіту керівника комунального підприємства про виконання показників преміювання.

8. Основою для визначення розміру премії є показники роботи комунальних підприємств за звітний період, зазначені у звіті керівника комунального закладу охорони здоров'я, що діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства про результати виконання показників преміювання (додаток 2 до цього Положення).

За достовірність інформації у поданому Звіті керівник підприємства несе персональну відповідальність.

9. Звіти керівника комунального підприємства про результати виконання показників преміювання подаються комунальним підприємством в паперовому вигляді щоквартально до управління охорони здоров'я міської ради у термін не пізніше 1 травня за I квартал, 1 серпня за II квартал, 1 листопада за III квартал та 1 березня за IV квартал та за рік, погоджуються з керівником управління охорони здоров'я міської ради та затверджуються заступником міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради відповідно до розподілу обов'язків.

10. Преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств здійснюється на підставі розпорядження.

11. Підготовку розпорядження міського голови про преміювання здійснює управління охорони здоров'я міської ради.

12. Керівникам комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств, виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі середньомісячного заробітку під час надання основної щорічної відпустки або її частини в межах затвердженого фонду оплати праці.

В. о. начальника управління
охорони здоров'я міської ради

Наталія СОКОЛ

Керуючий справами

Ольга ПАШКО

Додаток 1
до Положення про преміювання
керівників комунальних закладів охорони
здоров'я, що діють в організаційно-
правовій формі комунальних
некомерційних
підприємств

Показники преміювання керівників комунальних закладів охорони
здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних
некомерційних підприємств

№ з/п	Найменування підприємства	Показники преміювання	Розмір премії (коефіцієнти) преміювання до розміру премії, визначеному у пункті 6 Положення
1	Комунальні підприємства «Лікарня №1» ЖМР, «Лікарня № 2 ім. В. П. Павлусенка» ЖМР	1.1.Забезпечення виконання затвердженого фінансового плану в частині доходів за програмою медичних гарантій з наростаючим підсумком з початку року (плановий показник 100% і більше)	0,2
		1.2. Забезпечення виконання затвердженого фінансового плану в частині надання платних послуг населенню, фізичним та юридичним особам з наростаючим підсумком з початку року (плановий показник 100% і більше)	0,2
		1.3. Забезпечення внесення коректної інформації лікарями щодо наданих медичних послуг на виконання договорів з НСЗУ (плановий показник – щоквартально не менше 90% коректно зареєстрованих пролікованих випадків прийнятих до оплати)	0,2
		1.4. Відсутність скарг, за розглядом яких клініко-експертною комісією департаменту охорони здоров'я Житомирської обласної державної адміністрації надано висновок про наявність недоліків в організації роботи закладів охорони здоров'я (плановий показник – 0)	0,1

		1.5. Капітальні інвестиції в розвиток та оновлення матеріально-технічної бази підприємства, розділ IV. Капітальні інвестиції фінансового плану з наростаючим підсумком з початку року (плановий показник - відношення капітальних інвестицій до чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) не менше 3%)	0,2
		1.6. Рівень задоволеності пацієнтів за результатами проведеного анонімного анкетування щодо якості наданих послуг (не менше 80% позитивних відгуків за квартал/рік)	0,1
2	Комунальне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Житомирської міської ради	1.1. Забезпечення виконання затвердженого фінансового плану в частині доходів за Програмою медичних гарантій з наростаючим підсумком з початку року (плановий показник 100% і більше)	0,2
		1.2. Кількість зареєстрованих декларацій з лікарями первинної ланки медичної допомоги на рівні не менше 75% від даних Головного управління статистики в Житомирській області щодо населення у Житомирській міській територіальній громаді*	0,2
		1.3. Рівень вакцинації: досягнення цільового рівня охоплення вакцинацією першою дозою вакцини КПК – 94% для когорти дітей від 1 до 6 років за умови централізованого забезпечення вакциною	0,1
		1.4. Кількість звернень на рівні первинної медичної допомоги (співвідношення кількості зареєстрованих пацієнтів до кількості пацієнтів, які мали звернення до лікаря за останні 3 роки згідно з вивантаженого звіту НСЗУ) (плановий щоквартальний показник – не менше 75% зареєстрованих пацієнтів звертались до Центру за останні 3 роки)	0,2

		1.5. Відсутність скарг, за розглядом яких клініко-експертною комісією департаменту охорони здоров'я Житомирської обласної державної адміністрації надано висновок про наявність недоліків в організації роботи закладів охорони здоров'я	0,1
		1.6. Рівень задоволеності пацієнтів за результатами проведеного анонімного анкетування щодо якості наданих послуг (не менше 80% позитивних відгуків за квартал/рік)	0,2
3	Комунальні підприємства «Стоматологічна поліклініка № 1» ЖМР, «Стоматологічна поліклініка № 2» ЖМР	1.1. Забезпечення виконання плану власних доходів підприємства відповідно до затвердженого фінансового плану з наростаючим підсумком з початку року (плановий показник 100% і більше)	0,4
		1.3. Відсутність скарг, за розглядом яких клініко-експертною комісією департаменту охорони здоров'я Житомирської обласної державної адміністрації надано висновок про наявність недоліків в організації роботи закладів охорони здоров'я (плановий показник – 0)	0,3
		1.4. Рівень задоволеності пацієнтів за результатами проведеного анонімного анкетування щодо якості наданих послуг (не менше 80% позитивних відгуків за квартал/рік)	0,3

*на період дії воєнного стану від кількості зареєстрованих осіб у Житомирській міській територіальній громаді за інформацією Управління ведення реєстру територіальної громади Житомирської міської ради на перше число звітного року.

В. о. начальника управління
охорони здоров'я міської ради

Наталія СОКОЛ

Керуючий справами

Ольга ПАШКО

Додаток 2

до Положення про преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств

Погоджено
Начальник управління охорони
здоров'я міської ради

_____(П.І.Б.)
«__» _____ 20__ року

Затверджено
Заступник міського голови з питань
діяльності виконавчих органів ради
(відповідно до розподілу обов'язків)
_____(П.І.Б.)
«__» _____ 20__ року

ЗВІТ

керівника комунального закладу охорони здоров'я, що діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства про результати виконання

показників преміювання

за ____ квартал/рік 20__ року

Керівник _____
(прізвище, ім'я, по батькові)

Підприємство: _____
(назва, юридична адреса)

Номер, дата розпорядження міського голови та дата укладання контракту: _____

Термін дії контракту _____

Звітний період: ____ квартал/ рік

Розділ 1

1. Термін затвердження річного фінансового плану в установленому законодавством порядку до _____ 20__ року.

Дата фактичного затвердження фінансового плану _____ 20__ року.

2. Наявність на підприємстві заборгованості із:

Заборгованість	тис. грн		
	На останню дату кожного місяця звітного кварталу		
	на __. __. 20__ р.	на __. __. 20__ р.	на __. __. 20__ р.
- з виплати заробітної плати			
-сплати платежів до державного і місцевих бюджетів			

3. Притягнення керівника підприємства до дисциплінарної відповідальності, строк дії дисциплінарного стягнення _____

4. Виконання показників преміювання:

4. Виконання показників преміювання:						
№ п/ п	Показники преміювання	Звітний період				Розміри (коефіцієнти) преміювання до розміру премії, визначеному в пункті 6 Положення
		Плановий показник	Фактичне виконання	Результат виконання		
				%	+/-	
1	2	3	4	5	6	7
1						
	Всього	х	х	х	х	

Керівник підприємства

(прізвище, ініціали)

Розділ 2

5. Розрахунок розміру премії:

5.1. Посадовий оклад керівника за контрактом _____ грн.

5.2. Розмір премії у відсотках до посадового окладу за контрактом _____ %.

5.3. Розрахунковий розмір премії за результатами виконання показників преміювання у _____ кварталі 20__ року/році (п.5.2)*(підсумок графи 7 п.4) _____ %.

Пропозиції заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради та начальника управління охорони здоров'я міської ради щодо повного або часткового позбавлення премії керівника:

Примітка:

Премія керівникам комунальних підприємств не нараховується у разі:

- неналежного виконання умов контракту;
- незатвердження в установленому законодавством порядку річного фінансового плану;
- неподання, несвоєчасного подання та неналежного оформлення звіту керівника комунального підприємства;
- негативного фінансового результату (збитку) за звітний період.

Рекомендований розмір квартальної/річної премії _____ %.

Заступник міського голови з питань
діяльності виконавчих органів ради

(прізвище, ініціали)

Начальник управління охорони
здоров'я міської ради

(прізвище, ініціали)

В. о. начальника управління
охорони здоров'я міської ради

Наталія СОКОЛ

Керуючий справами

Ольга ПАШКО